

GESCHÄFTSFÜHRUNG EINES UNTERNEHMENS

Der Geschäftsführer eines deutschen Unternehmens hat weitestgehende Befugnisse, seine Handlungen schaffen und beenden Verpflichtungen für das Unternehmen, unabhängig davon, ob solche Handlungen vom Eigentümer des Unternehmens genehmigt wurden oder nicht. Es kommt manchmal zu skrupellosem Verhalten von Geschäftsführern (Parallelgeschäft und Kooperation mit Wettbewerbern, illegale Verwendung von Marken, Zahlung unangemessener Vergütung, Entzug von Vermögenswerten usw.). Daher sollte der fragliche Kandidat das Vertrauen des Eigentümers genießen, die Entscheidungen der Gesellschafter streng einhalten und regelmäßig über Aktivitäten berichten.

Das Management eines deutschen Unternehmens setzt Kenntnisse der Gesetzgebung, internationaler Geschäftsstandards und Geschäftspraktiken in Deutschland sowie der Praxis von deutschen Behörden voraus.

EU-ausländische Staatsbürger können die Funktionen eines Geschäftsführers in der Regel nur dann ohne einen Aufenthaltstitel ausüben, wenn sie auch Gesellschafter der GmbH sind. Das Problem dabei ist, dass ein EU-Ausländer nur schwer in der Lage sein wird ein Geschäftskonto bei der Bank zu eröffnen. In letzter Zeit ist es fast unmöglich ein Konto zu eröffnen.

Daher sollte bei der Gründung eines Unternehmens ein deutscher Staatsbürger zum Geschäftsführer ernannt werden. Dieser kann die Konten eröffnen und alle anderen Schritte veranlassen. Anschließend kann der Geschäftsführer ausgetauscht werden.

Unsere Anwaltskanzlei übernimmt für Sie die Funktionen des Geschäftsführers Ihrer deutschen GmbH. Wir genießen vollstes Vertrauen unserer Mandanten, verfügen über eine juristische akademische Ausbildung und verfügen über mehr als 10 Jahre Erfahrung. Des Weiteren sprechen wir mehrere Fremdsprachen fließend, verstehen die Feinheiten deutscher Gesetzgebung, sind in Deutschland geschäftlich tätig und orientieren uns auch an globalen Geschäftsstandards und allgemein anerkannten Standards der Geschäftsethik.

UNSERE DIENSTLEISTUNGEN UMFASSEN

- formelle Führung des Unternehmens unter voller Berücksichtigung der Interessen und Anweisungen der Gesellschafter;
- ständige Kommunikation mit der Muttergesellschaft, Berichterstattung nach firmeninternen Vorgaben in Deutsch, Englisch, Russisch;
- Sicherstellung der Einhaltung der deutschen Gesetzgebung durch das Unternehmen;
- Zusammenarbeit mit deutschen Behörden, einschließlich durch Anwesenheit, Teilnahme an Inspektionen oder Befragungen;
- administrative Arbeit und Dokumentenverwaltung, einschließlich der Unterzeichnung von Verträgen, Rechnungen, Rechtsakten, Steuer- und Zolldokumenten;
- Eröffnung und Schließung von Bankkonten, Unterzeichnung von Zahlungsbelegen, Interaktion mit den Banken;
- Unterstützung bei der Rekrutierung von Mitarbeitern, der Betreuung von Mitarbeitern des Unternehmens, der Unterzeichnung von Arbeitsverträgen und Personalunterlagen;
- ständige Präsenz in Deutschland, bei Bedarf Teilnahme an Verhandlungen, Beratung und schnelle Reaktion auf jede Situation.

Die Kosten unserer Dienstleistungen sind viel geringer als die üblichen Kosten für die Gewinnung und Einstellung eines ausländischen Managers (Umzugskosten, Lohn, bezahlter Urlaub und Ausfall bei Krankheit, Kranken-, Pension- und Sozialversicherung, Lebenshaltungskosten des Mitarbeiters und seiner Familie, Kosten für Arbeitserlaubnis, Entschädigungszahlungen für die Entlassung usw.).

Unsere Dienstleistungen werden permanent erbracht und ermöglichen uns, ein Unternehmen gegen eine unerwartete Kündigung eines Managers zu versichern, um Geschäftskontinuität und Zusammenarbeit mit den Kunden und Geschäftspartnern sicherzustellen.

Sie können solche Dienstleistungen sowohl in der Anfangsphase nutzen (z. B. bei der Registrierung der GmbH für einen ausländischen Gesellschafter) als auch danach – während der Entwicklung Ihres Geschäfts in Deutschland.

KONTAKT

JSE LEGAL

Rechtsanwaltskanzlei

RA Juri Semiletopulo | Stefan-Zweig-Weg 5 | 81377 München

Telefon: +49 (0) 89 215 51 061 | Fax: +49 (0) 89 215 51 061 9

info@jselegal.de | www.jselegal.de

Haftungsausschluss

Dieser Leitfaden ist nach bestem Wissen und Gewissen erstellt und gilt nur zu Orientierung hinsichtlich der Gründung einer GmbH. Er ersetzt keine fundierte juristische Beratung. Es besteht keine Gewährleistung und kein Anspruch auf Vollständigkeit.